

Reporte Gestión B.I.C 2024



Índice

1. Objetivo del informe
2. Estándar utilizado para el informe
3. Reporte por dimensiones BIC
 - 3.1. Gobierno corporativo
 - 3.2. Modelo de negocio
 - 3.3. Prácticas laborales
 - 3.4. Prácticas ambientales
 - 3.5. Prácticas con la comunidad
4. Conclusiones

1. Objetivo del informe

El presente informe se realiza con el objetivo de informar a la comunidad en general sobre los resultados y las actividades de beneficio e interés colectivo desarrolladas por LICILAB S.A.S B.I.C durante el año 2024.

2. Estándar utilizado para el informe

El presente informe se realiza bajo la norma ISO 26000 de Responsabilidad Social Empresarial de la International Organization for Standardization, el cual proporciona una herramienta de autoevaluación que permite identificar de manera transparente el estado de implementación y evolución de la organización en cada una de las 5 dimensiones de las sociedades BIC.

MATERIAS FUNDAMENTALES ISO 26000	DIMENSIONES BIC
6.2 Gobierno corporativo	3.2 Gobierno corporativo.
6.3 Derechos humanos	3.1 Modelo de negocio.
3.2. Gobierno corporativo.	
3.3. Prácticas laborales.	
3.5. Prácticas con la comunidad.	
6.4 Prácticas laborales	3.3. Prácticas laborales.
6.5 Medio ambiente	3.4. Prácticas ambientales.
6.6 Prácticas justas de operación	3.1 Modelo de negocio.
6.7 Asuntos de consumidores	
6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad	3.5. Prácticas con la comunidad.

3. Reporte por dimensiones B.I.C

A continuación, se indican algunas de las variables evaluadas en cada una de las dimensiones establecidas en la herramienta de evaluación de sociedades BIC, su avance frente al periodo anterior y su resultado:



3.1 Gobierno corporativo

“La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.”

Para LICILAB S.A.S B.IC es importante la consolidación de los valores de la compañía. Por ello, la construcción del manual donde se recojan y expresen estos valores corporativos y expectativas de la sociedad es de gran importante. Ante esto, seguimos avanzamos en esa importante labor esperando prontamente divulgar para nuestros socios y colaboradores las normas, códigos de comportamiento y valores que fundamentan el hacer de LICILAB S.A.S B.IC.

3.2 Modelo de negocio

“La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza”

Desde LICILAB S.A.S B.I.C no proveemos la iniciativa para que cualquier proveedor se convierta en dueños colectivos de la sociedad. Sin embargo, y en razón a nuestra naturaleza social, buscamos que desde la transparencia y buenas prácticas aplicada en procesos de contratación estatales cada ciudadano se vea beneficiado, garantizando la buena inversión de los recursos, para que, de manera indirecta, esto ayude a reducir la pobreza del país.

3.3 Prácticas laborales

“El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental”.

Desde LICILAB S.A.S B.I.C estamos trabajando para ir más allá de lo estrictamente legal y queremos que nuestros socios y colaboradores cuenten con el mejor ambiente laboral y con las mejores herramientas para llevar una vida plena y saludable desde las dimensiones alimenticias y mentales. Siendo conscientes que las modalidades de teletrabajo tienen sus beneficios e igualmente sus contrapartes, nos preocupamos por promocionar buenos hábitos alimenticios, la realización de actividades físicas y la aplicación de herramientas o baterías que

permitan tener sobrellevar las cargas laborales diarias, vicisitudes familiares y personales.

3.4 Prácticas ambientales

“Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)”.

Para LICILAB S.A.S B.I.C es de gran importancia fortalecer las buenas prácticas ambientales, adelantando de manera interna capacitaciones o charlas esporádicas al respecto. Abarcando temas que impacten tanto el quehacer laboral como personal, ya que consideramos importante no solo pensar desde el ámbito empresarial y en función de LICILAB, sino como buenas prácticas se expanden al día a día de nuestros socios y colaboradores, en una suerte de cadena de la cual esperamos toda la comunidad a su alrededor se vea beneficiada y por tanto, aportar al mejoramiento y protección de nuestro medio ambiente.

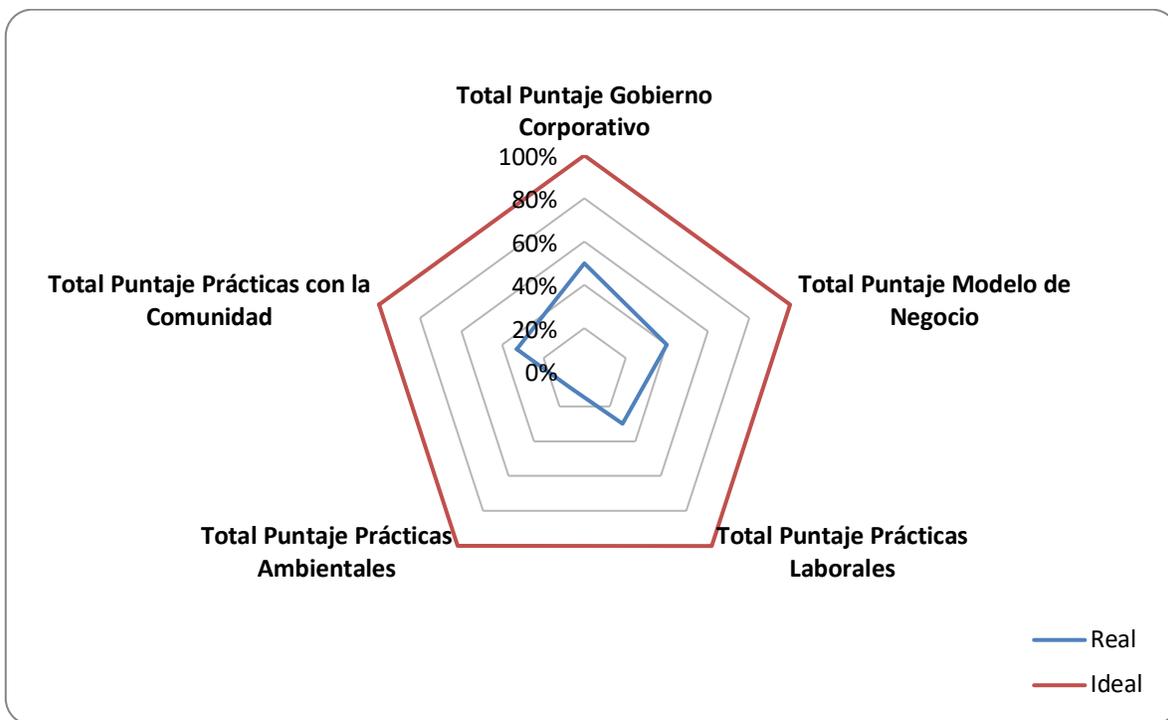
3.5 Prácticas con la comunidad

“Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)”.

“Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)”.

Como empresa del bien común, LICILAB S.A.S B.I.C provee por beneficiar y abarcar el mayor número de comunidades posibles con el firme propósito de mejorar su calidad de vida. Las dimensiones mencionadas anteriormente dan luz sobre este camino y si bien se encuentran en un camino de análisis, identificación y evaluación, con el fin de llevar a cabo acciones beneficiosas para estas poblaciones vulnerables, se espera próximamente dar inicio a un piloto.

4. Conclusiones



LICILAB S.A.S B.I.C sigue comprometida con el crecimiento corporativo, el de sus socios y colaboradores, así como el de toda la comunidad que tanto indirecta o directamente impactamos con nuestro quehacer. Seguimos buscando fortalecer cada dimensión

con el firme propósito de ser ejemplo en la aplicación de buenas prácticas empresariales.